

Spørgsmål og Svar – A2 – udbud af almindelig rutekørsel

Orientering om det videre forløb

Movia har modtaget justerede tilbud medio december, som vi nu evaluerer. Vi forventer at kunne offentliggøre det endelige resultat af udbudet efter Movias bestyrelsesmøde den 7. februar 2008.

Rettelser til udbudsbetingelserne

Movia har forbeholdt sig ret til at udvide kørslen på udbudsenhed 4 (linjerne 575P/704) med 2.300 køreplantimer pr. år. Det er nu besluttet at udvide driftsomfanget. Driftsomfanget pr. normalmåned er ændret til 377:23 / 377,38 køreplantimer.

Det er desuden blevet besluttet, at der køres med 13.7 m busser på enhed 4.

Det nye bilag 1.4, samt publikumskøreplaner og vognplaner kan downloades fra menupunktet *Udbudsmateriale*.

Rettelser til udbudsbetingelserne

I Bilag 3.12 Modregninger i betalingen, sidst i stk. 2 tilføjes følgende tekst:

Modregningssatserne for de 3 kategorier af kvalitetsbrister ændres til det dobbelte, når det samlede beløb for kvalitetsbrister pr udbudsenhed - som er angivet på tilbudsblanketten side 4 – overskrides. Det betyder, at modregningssatsen på 3.000 kr ændres til 6.000 kr, 1.500 kr ændres til 3.000 kr og 750 kr ændres til 1.500 kr.

Eksempel:

Der bydes med et maksimum på 50.000 kr i modregning for kvalitetsbrist p.a.

Efter 10 måneder af et kalenderår er der modregnet 50.000 kr for kvalitetsbrister. Kvalitetsbrister - som udskrives af Movias trafiktjeneste –vil i resten af kalenderåret blive modregnet til dobbelt sats.

Vi beder jer tilkendegive, hvorvidt disse rettelser har indflydelse på jeres allerede afgivne tilbud. Dette skal gøres i forbindelse med afgivelse af næste justerede tilbud.

Rettelser til udbudsbetingelserne

I udbudsbetingelserne på side 8 står der:

Bussen skal ved endestationer være tilgængelig for publikum mindst 5 minutter før planmæssig afgangtid, med mindre kort ophold efter forudgående tur, overholdelse af køre- og hviletidsbestemmelserne eller andet hindrer, at der afsættes denne tid.

Denne tekst rettes herved til:

Bussen skal ved endestationer være tilgængelig for publikum i de tidsrum, hvor Movia betaler for udligningsopholdet.

I udbudsbetingelserne på side 27 står der:

Movia stiller billetmaskiner og stempelautomater med beslag etc. til rådighed, jf. bilag 5. Indtil det tidspunkt, hvor et ny elektronisk billet- og billetteringssystem (rejsekort) er indført og sat i drift gælder nedenstående krav og vilkår for billetteringsudstyr.

Ved nedbrud af billetteringsudstyret (Almex M-stempelautomat og Almex F-billetmaskine) påhviler det operatøren at sikre, at dette udskiftes snarest. På hverdage indtil kl. 16 senest ved bussens første ankomst til den endestation, der ligger tættest på garagen. Øvrig tid skal udskiftningen være foretaget inden næste driftsdøgns begyndelse.

Chaufførens personlige billetteringsudstyr (møntveksler, chaufførtaske mm) samt møntbord anskaffes og betales af operatøren. Movia er indstillet på at medvirke ved fremskaffelse af det nødvendige udstyr, jf. bilag 5.

Denne tekst rettes herved til:

Chaufførens personlige billetteringsudstyr (billemaskine, møntveksler, chaufførtaske) samt møntbord anskaffes og betales af entreprenøren. Movia er indstillet på at medvirke ved fremskaffelse af det nødvendige udstyr, jf. bilag 5. Ved nedbrud af billetteringsudstyret (stempelautomat og billemaskine) påhviler det entreprenøren at sikre, at dette udskiftes senest ved bussens første ankomst til den endestation, hvor chaufførerne normalt holder pause.

Vi beder jer tilkendegive, hvorvidt disse rettelser har indflydelse på jeres tilbud afgivet den 9. oktober 2007. Dette skal gøres i forbindelse med afgivelse af næste justerede tilbud.

For enhed 1 og 2 er der indgået aftale om lokalløn. Aftalen fremgår nedenfor.

Aftale om lokalløn pr. 1. marts 2007

Der er mellem Dansk Metal v/tillidsrepræsentanten for mekanikerne og Arriva indgået flg. aftale om lokalløn i Arriva Øst (for HUR-området) fra 1. marts 2007:

Den generelle overenskomstæssige lønstigning jf. § 4 er indlagt i den aftalte lønstigning. Det nye anciennitetstillæg er ligeledes indlagt i den aftalte lønstigning, således at alle medarbejdere får anciennitetstillægget.

Der udløses en generel lønstigning til alle mekanikere jf. overenskomsten på kr. 3,00 i timen samt et nyt anciennitetstillæg på kr. 0,25 til mekanikere ansat i mere end 6 måneder. De nævnte stigninger er aftalt indlagt i den samlede lønstigning nedenfor. Den samlede lønstigning er aftalt gældende fra 1. marts 2007.

Der udløses en samlet lønstigning på kr. 4,25 pr. time for samtlige mekanikere (ink. overenskomstens 3,00 + 0,25)

Fremmødetillæg.

Det eksisterende mødetillæg forhøjes med 30 kr. fra 1. marts 2007 ved 5 dags uge, for mekanikere på 4 dags uge forhøjes med 36 kr. pr. møde dag. Mødetillægget indgår i pensionsberegningen med ydes ikke ved nogen form for fravær.

Med virkning fra 1. juli 2007 aftales en forhøjelse af mødetillægget på maksimalt 30 kr. pr. fremmøde. Denne forhøjelse er afhængig af opnåelse af lokalt produktionsmål. De aftalte produktionsmål koordineres med fællestillidsrepræsentanten ligesom tidspunkt og procedure for iværksættelse af forhøjelsen af fremmødetillægget. De lokale aftaler skal være på plads inden 1. juli 2007.

Fra 1. maj 2007 er lærlinge fuldt omfattet af bestemmelserne om fremmødetillæg.

Holddriftstillæg.

Med virkning fra 1. maj 2007 ydes holddriftstillægget for arbejde fra 1. holds start på lørdage i stedet for fra kl. 14.00. (pt. 70,30 kr. pr. time) og indtil mandag morgen kl. 06.00.

Seniorordning.

For alle mekanikere, der pr. 1. maj 2007 er fyldt 52 år etableres en særlig seniorordning. Ordningen betyder at disse medarbejdere i ferieåret får adgang til yderligere 4 feriefridage. Betalingen herfor er det særlige ferietillæg (1,5%) + den nye særlige opsparing (0,5%). Disse opsparinger bortfalder for de omfattede

medarbejdere og de nye feriefri dage betales på samme måde som de øvrige feriefri dage og udbetales såfremt de ikke er afholdt pr. 30. april. Ønske om at deltage i ordningen skal skriftligt indmeldes til lønafdelingen inden 1. maj hvert år - første år dog inden 1. juni.

Sundhedstjek.

Der etableres et sundhedstjek som et tilbud til samtlige mekanikere. Den nærmere procedure aftales med fællestillidsrepræsentanten.

Herudover er der aftalt flg. vedrørende adgang til løn under sygdom og tilskadekomst:

Udover de 56 dage, som fastlagt i overenskomsten betales der:

Til ansatte med mindst 3 års anciennitet i virksomheden yderligere (udover 56 dage) sygeløn i 3 måneder, dog max. 134,25 pr. sygetime.

Til ansatte med mindst 6 års anciennitet i virksomheden yderligere (udover 56 dage) sygeløn i 6 måneder, dog max. 134,25 pr. sygetime.

Den ansatte skal også for at opnå disse sygelønsudbetalinger opfylde betingelserne for sygedagpenge fra arbejdsgiveren i medfør af sygedagpengelovens regler