

Spørgsmål og Svar – A1 – udbud af almindelig rutekørsel

Nedenfor følger Trafikselskabet Movias løbende besvarelse af spørgsmål til udbudet samt eventuelle ændringer.

Spørgsmål 9

I punkt 16.1 – Lønmodtagernes retsstilling ved virksomhedsoverdragelse side 37 oplyses det, at Movia kan regulere i den køreplanstimeafhængige betaling, hvis den faktiske lønanciennitet ved kontraktstart er højere end 9 år eller lavere end 5 år. Da den højeste lønsats efter chaufføroverenskomsten i Movia Vest ydes allerede fra det 5 år, ønskes det oplyst, hvorledes den faktiske lønanciennitet vil blive opgjort og reguleret.

Svar på spørgsmål 9

I punkt 16.1 tager Movia fejlagtig udgangspunkt i at alle chauffører er omfattet af tillægsoverenskomsten. Kørslen i Movias område VEST er omfattet af Landsoverenskomsten, hvor chaufførerne har nået højeste lønsats fra det 5 år.

Movia vil ikke regulere efterfølgende i betalingen pga. chaufføranciennitet.

Movia kan som en service oplyse at fordelingen af de sidste 3 udbud – for område VEST – har været følgende på de enkelte skalatrin:

Spørgsmål 8

I Bilag 1 oplyses det, at en normalmåned er opgjort som 22 hverdage, 4 lørdage og 4 søndage. Det ønskes oplyst, om Movia ved opgørelsen af antallet af køreplantimer på hverdage skelner mellem mandage-torsdage og fredage, idet planerne er forskellige i udbudsenhederne 2, 3 og 6?

Svar på spørgsmål 8

I forbindelse med tilbudsgivningen vil prissammenligningen blive foretaget med udgangspunkt i de oplyste samlede tal for en normalmåned.

For udbudsenhed 2: 773:40 (773,67)
For udbudsenhed 3: 502:42 (502,70)
For udbudsenhed 6: 1.149:10 (1.149,17)

Opgørelsen af køreplantimer for henholdsvis en normaluge og en normaldag bruges til regulering af dag-/døgnfordelingen en gang årligt.

Spørgsmål 7

Det fremgår af udbudsbetingelserne afs. 16.1 at de udbudte enheder er omfattet af såvel landsoverenskomsten som tillægsoverenskomsten. Hvilke enheder er omfattet af tillægsoverenskomsten?

Svar på spørgsmål 7

Linjerne 247, 248 og 249 i udbudsenhed 2 kører i et område, hvor tillægsoverenskomsten gælder.

Spørgsmål 6:

Kan det oplyses om, der er faglærte chauffører iblandt de medarbejdere, som er omfattet af virksomhedsoverdragelsen og i givet fald hvor og hvor mange? Faglærte chauffører får et kvalifikationstillæg på kr. 3,00 pr. time.

Svar på spørgsmål 6:

Det kan vi ikke oplyse.

Spørgsmål 5:

I Bilag 6 er betydningen af reguleringen for ændret dag- og døgnfordeling vist i et regneeksempel. Korrektionsfaktorerne opgøres i regneeksemplet med to decimaler. Hvis faktorerne opgøres med tre decimaler i stedet for to, kan den samlede regulering blive op til 1 % højere eller lavere. Med hvor mange decimaler vil den faktiske regulering blive foretaget?

Svar på spørgsmål 5:

Faktorerne vil i forbindelse med afregningen, blive opgjort med tre decimaler.

Spørgsmål 4:

I Bilag 4 afsnit 4.1.5 anføres at der i landevejsbusserne skal kunne medtages barnevogne og 1 kørestol samt i sidste sætning i afsnittet, at der skal kunne medtages mindst 2 cykler. Betyder dette, at de nævnte cykler skal kunne medtages samtidig med barnevogne og kørestol og i bekræftende fald, hvorledes stiller Movia sig til brug af bagagebærer monteret bag på bussen, idet vi finder det uhensigtsmæssigt af hensyn til øvrige passagerer at have cykler inde i bussen. I tillæg til ovenstående ønskes barnevogne og 1 kørestol præciseret på samme niveau som det er præciseret for bybusserne.

Svar på spørgsmål 4:

For landevejsbusser gælder, at der skal kunne medtages 2 cykler uanset hvor mange barnevogne/kørestole, der er med bussen. Det står operatøren frit for, hvorledes kravet til cykelmedtagning opfyldes. Landevejsbusserne skal have én plads til kørestol. Der skal kunne medtages 1 barnevogn, når kørestolspladsen er i brug, og 2 barnevogne, når kørestolspladsen ikke er i brug. Da passagerstrømmen er anderledes i landevejsbusser, er det ikke et krav i landevejsbusser, at perronen er 200 cm lang som i bybusser - dog kræves en minimumslængde på 130 cm. Perronarealets størrelse i landevejsbusserne skal sikre, at ovenstående krav kan opfyldes.

Spørgsmål 3:

I punkt 1.4 – Udbudsenheder og køreplanstimer side 6, oplyses det, at den første regulering efter bilag 6 "vil blive foretaget i januar 2009 – gældende fra 1. januar 2009 til 31. december 2009". Betyder det, at afregningsvognplanerne i udbudsbetingelserne, der indgår som basis for disse reguleringer, ikke vil blive ændret før kontraktstart den 1. april 2008? Eller betyder det, at der ikke vil blive reguleret i 2008, selv om afregningsvognplanerne for 2008 måtte blive ændret i forhold til afregningsvognplanerne i udbudsbetingelserne?

Svar på spørgsmål 3:

Det betyder, at der ikke bliver reguleret fra 1. april 2008 til 31. december 2008. Movias intention med denne regulering er som beskrevet i udbudsbetingelserne at regulere på en ubureaukratisk måde og så operatørens risiko i forbindelse med ændringer reduceres.

Spørgsmål 2:

I punkt 1.4 – Udbudsenheder og køreplanstimer side 5, præciseres det, at antallet af afregningstimer opgøres som "ren" køreplantid uden ophold af nogen art. I det gamle HUR-område blev afregningstimerne opgjort inklusive ophold på under 20 minutter, ligeledes blev afregningstimerne i det gamle VT-område opgjort inklusive en del tomkørsel, fx kørsel mellem forskellige ruter. Det ønskes oplyst, hvilken betydning det vil få for den gennemsnitlige pris pr. afregningstime, at antallet af afregningstimer i begge tilfælde nedsættes.

Svar på spørgsmål 2:

Vi er opmærksomme på, at måden at afregne på i forhold til det tidligere HUR og VT er anderledes, men vi kan ikke oplyse, hvilken betydning det vil få for den gennemsnitlige pris pr. afregningstime, da vi ikke kender tilbudsprisen.

Vi gør opmærksom på, at der i fremtiden bliver reguleret for tillægstiden.

Publikumskøreplaner

Under menupunktet *Udbudsmateriale* i liste 5. *Vognplaner, publikumskøreplaner mm.* er lagt publikumskøreplaner for linje 301 søndag samt linje 320.

Spørgsmål 1:

Virksomhedsoverdragelse. - Findes der oplysninger over de chauffører, som skal overtages, lønanciennitet etc.

Svar på spørgsmål 1:

Der findes ikke personaleoplysninger på de chauffører, der skal overtages.

Hvad angår lønanciennitet, regulerer Movia kun for den del af den gennemsnitlige lønanciennitet, der overstiger 9 år eller er mindre end 5 år. Reguleringen forudsætter, at operatøren kan dokumentere den gennemsnitlige lønanciennitet ved kontraktstart.